

«СОГЛАСОВАНО»

Заместитель Губернатора
Владимирской области, курирующий
вопросы развития инфраструктуры,
ЖКХ и энергетики



С. С. Волков
«23» 2024 г.

Министр
транспорта и дорожного хозяйства
Владимирской области



Н. В. Теняков
«23» 2024 г.

Председатель
Владимирской областной общественной
организации Общероссийского профсоюза
работников автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства
(ОО «ВЛАПРОФТРАНСДОР»)



В. М. Путинцев
«23» 2024 г.

Начальник
Государственного бюджетного учреждения
Владимирской области «Управление
автомобильных дорог Владимирской области»
(ГБУ «Владупрадор»)



А. А. Несмелов
«23» 2024 г.

Генеральный директор
Государственного унитарного предприятия
Владимирской области
«Дорожно-строительное управление №3»
(ГУП «ДСУ-3»)



А. А. Трусов
«23» 2024 г.

Директор
Государственного унитарного предприятия
Владимирской области
«Владимирское карьероуправление»
(ГУП «ВКУ»)



В. В. Борисов
«23» 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022 - 2024 ГОДЫ

Государственное бюджетное учреждение Владимирской области «Управление автомобильных дорог Владимирской области» (ГБУ «Владупрадор»), Государственное унитарное предприятие Владимирской области «Дорожно-строительное управление №3» (ГУП «ДСУ-3»), Государственное унитарное предприятие Владимирской области «Владимирское карьероуправление» (ГУП «ВКУ») и Владимирская областная общественная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ОО «ВЛАПРОФТРАНСДОР»), руководствуясь статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 3.3 Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Владимирской области на 2022–2024 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 (далее – Дополнительное Соглашение) к Отраслевому соглашению по дорожному хозяйству Владимирской области на 2022 – 2024 годы (далее - Соглашение) о следующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

1.1. Разделы 1 «Общие положения», 2 «Стороны соглашения» изложить в следующей редакции:

« **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Соглашение заключено на основании Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023-2025 годы (подписанного 02.12.2022), Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с изменениями и дополнениями), Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями), постановления Правительства Российской Федерации от 10 августа 2005 г. № 500 «О наделении федеральных органов исполнительной власти правом представления работодателей при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне», Соглашения между Правительством Владимирской области, Советом Регионального союза «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов» и Президиумом регионального объединения работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 - 2026 годы от 24 декабря 2020 года № 364 (в ред. Дополнительного соглашения от 09.11.2023), других нормативных правовых актов.

Соглашение регулирует социально-трудовые отношения и устанавливает общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, определяет условия оплаты, охраны труда, режимы труда и отдыха, другие условия, а также трудовые гарантии и льготы работникам в организациях дорожного хозяйства Владимирской области независимо от организационно-правовых форм и видов собственности.

2. Стороны соглашения

2.1. Сторонами настоящего соглашения являются:

2.1.1. Работники предприятий, учреждений и организаций дорожного хозяйства Владимирской области (далее - организации) в лице их представителя – Владимирской областной общественной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (далее - Профсоюз) в соответствии с Уставом Профсоюза;

2.1.2. Работодатели в лице их представителей:

Государственного бюджетного учреждения Владимирской области «Управление автомобильных дорог Владимирской области» (далее - ГБУ «Владупрадор»), Государственного унитарного предприятия Владимирской области «Дорожно-строительное управление № 3» (далее - ГУП «ДСУ-3»), Государственного унитарного предприятия Владимирской области «Владимирское карьероуправление» (далее - ГУП «ВКУ») и другие организации дорожного хозяйства Владимирской области, независимо от формы собственности (при наличии полномочий на их представление).

2.1.3. Правительство Владимирской области (далее - Правительство) является высшим и постоянно действующим исполнительным органом государственной власти Владимирской области, выступает координатором при соблюдении исполнения данного Отраслевого Соглашения, а также осуществляет межотраслевую координацию и функциональное регулирование деятельности в области дорожного хозяйства на территории Владимирской области во взаимодействии с органами местного самоуправления.»

1.2. В пункте 3.1. цифры «2024» заменить цифрами «2027».

1.3. В абзаце 1 подпункта 5.1.1. слово «Администрация» заменить на слово «Правительство».

1.4. Пункт 5.3.1. изложить в следующей редакции:

«5.3.1. Стороны будут способствовать:

- созданию служб охраны труда в дорожных организациях в соответствии со ст.217 Трудового кодекса Российской Федерации;

- разработке комплекса мер, направленных на стимулирование технического перевооружения и модернизацию производства, последовательное снижение доли производственного оборудования с выработанным ресурсом и сроком службы в общем объеме основных производственных фондов;

- разработке и внедрению новых технологий и материалов для обеспечения безопасности труда, совершенствованию средств безопасности и защиты работников;

- проведению анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли, подготовке предложений по их предупреждению в соответствии с Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденным постановлением Минтруда России от 20 апреля 2022 г. № 223н и Трудового Кодекса Российской Федерации;

- организации обучения и проверке знаний правил, норм и инструкций по охране труда у работодателей согласно ст.225 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», с учетом отраслевой направленности в производственной деятельности, в том числе при заключении с ними трудового договора;

- внесению предложений по разработке, переработке нормативных документов по охране труда в дорожном хозяйстве и финансированию научно-исследовательских работ по охране труда.»

1.5. Пункт 5.3.3. изложить в следующей редакции:

«5.3.3. Работодатели в организациях дорожного хозяйства обязуются:

- обеспечить приоритет создания безопасных условий труда работников результатам производственно-финансовой деятельности предприятия;

- создавать службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда в соответствии со ст.217 Трудового кодекса Российской Федерации;

- создавать на паритетной основе совместные комиссии (комитеты) по охране труда в целях сотрудничества по данному вопросу работодателей и работников;

- обеспечивать выполнение требований Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве и организациях, утвержденного Приказом Минтруда и соцзащиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 апреля 2005 г. № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» (зарегистрирован Минюстом России 20 мая 2005 г. № 6609) и ст.ст.227-231 Трудового кодекса Российской Федерации;

- проводить анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и на его основе принимать меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- организовывать обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременно проводить инструктаж и проверку знаний ими требований правил, норм и инструкций по охране труда;
- организовать информационное обеспечение, направленное на создание здоровых и безопасных условий труда работников;
- обеспечивать работников санитарно-бытовыми условиями (душевыми, санитарно-бытовыми помещениями, помещениями для приема пищи и др.), средствами индивидуальной защиты в соответствии с утвержденными нормами и коллективными договорами;
- организовывать питание работников, осуществляющих работы непосредственно на автомобильных дорогах, а также их проезд к месту выполнения работ и обратно;
- своевременно проводить периодическую специальную оценку условий для осуществления оздоровительных мероприятий, предоставления льгот и компенсаций за работу во вредные и тяжелые условия труда;
- при наличии мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций проводить внеплановую специальную оценку условий труда;
- предоставлять льготы и компенсации работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, чьи рабочие места признаны таковыми по действующим результатам специальной оценки условий труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами;
- при реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда») в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер;
- перечислять недоплаченные суммы страховых выплат в повышенном размере в бюджет Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации за периоды, когда работодатель их не уплачивал в связи с неустановлением проведенной в организации специальной оценкой условий труда вредных производственных факторов, но установленных впоследствии в результате проведенной внеплановой специальной оценкой условий труда;
- выполнять мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Приказом Минтруда и соцразвития Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», проводить обязательные предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские

осмотры работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30 мая 2023 г. № 266н «Об утверждении порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований»;

- формировать фонд охраны труда для финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в соответствии со ст.226 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

- выплачивать работнику при установлении ему инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине организации дополнительно к страховой выплате потерпевшему, предусмотренной Федеральным законом Российской Федерации от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. от 29.05.2024), за счет средств организации единовременное пособие в размере, определенном коллективным договором;

- выплачивать семьям работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве по вине организации, единовременное пособие в размере не менее двух годовых заработков с учетом суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной Федеральным законом Российской Федерации от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. от 29.05.2024);

- обеспечивать соблюдение норм предельно допустимых нагрузок для женщин и для лиц моложе 18 лет при подъеме и переносе тяжестей вручную, утвержденных соответствующими Приказом Минтруда и соцзащиты Российской Федерации от 14 сентября 2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» и Постановления Минтруда России от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

- обеспечивать работников смывающими и обезвреживающими средствами согласно приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (зарегистрирован Минюстом России 22 апреля 2011 г. № 20562);

- обеспечивать работников бесплатно молоком или другими равноценными пищевыми продуктами согласно Приказу Минтруда и соцзащиты Российской Федерации от 12 мая 2022 г. № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов». В соответствии с Федеральным законом от 1 октября 2007 г. № 224-ФЗ «О внесении изменений в статью 222 Трудового кодекса Российской Федерации» выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере,

эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором;

- обеспечивать проведение предварительных и периодических медосмотров, регламентированных Приказом Минтруда и соцзащиты Российской Федерации № 988н Министерства здравоохранения Российской Федерации № 1420н от 31 декабря 2020 года «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры», статьи 34 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;

- устанавливать режимы рабочего времени в организации согласно Правилам внутреннего трудового распорядка, графикам работы, согласованным с выборным профсоюзным органом, с соблюдением баланса рабочего времени за учетный период. Норма рабочего времени при всех режимах труда определяется по графику 5-дневной рабочей недели с соответствующим сокращением продолжительности работы в предвыходные и предпраздничные дни;

- предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска: за ненормированный рабочий день, вредные и (или) опасные условия труда, за выслугу лет, за многосменный режим работы в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством и коллективными договорами;

- привлекать для работы в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве технических инспекторов труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

- финансировать мероприятия по переводу рабочих мест из класса с вредными условиями труда в класс с безопасными условиями труда.».

1.6. Абзац 5 пункта 5.3.4. изложить в следующей редакции:

«Кроме этого, в организациях могут предоставляться дополнительные отпуска за наставничество, за выполнение общественной нагрузки и другие.»

1.7. В пункте 5.6.7.14. слова «приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28 сентября 2015 г. №287 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом» заменить словами «Приказом Минтранса Российской Федерации от 31 июля 2020 г. № 282 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований, предъявляемых при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 статьи 20 Федерального Закона «О безопасности дорожного движения».

1.8. Пункт 5.7.1 изложить в следующей редакции:

«5.7.1. Компенсация работникам стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря, в первую очередь семьям, имеющих двух и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, одиноким матерям, семьям участников специальной военной операции;».

1.9. Пункт 5.7.6 изложить в следующей редакции:

«5.7.6. Оказание разовой материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, оказавшимся в трудной

жизненной ситуации, а также работникам организации, добровольно ушедшим на специальную военную операцию;».

1.10. Пункт 5.7.8 изложить в следующей редакции:

«5.7.8. Оказываются, в соответствии с законодательством Российской Федерации, различные виды социальной помощи и поддержки участникам боевых действий, семьям погибших военнослужащих, семьям погибших на производстве, семьям, имеющим детей, инвалидам, пенсионерам, ветеранам труда, ветеранам предприятий и отрасли.».

1.11. Пункт 5.9.3 изложить в следующей редакции:

«5.9.3. Акционерные общества, общества с ограниченной ответственностью, созданные в процессе приватизации имущественных комплексов унитарных предприятий, соблюдают условия и отвечают по обязательствам, которые содержатся в коллективных договорах, действующих до приватизации имущественных комплексов унитарных предприятий.».

1.12. Абзац 4 пункта 5.10.1 изложить в следующей редакции:

«- предоставлять в соответствующие органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения (перерасчета) и выплаты обязательного страхового обеспечения;».

1.13. Приложение №2 к Отраслевому соглашению изложить в редакции, согласно приложения к настоящему Дополнительному соглашению.

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01 января 2025 года и действует до 31 декабря 2027 года.

3. Дополнительное соглашение составлено в 5-и экземплярах для каждой из Сторон, имеющих равную юридическую силу.

СОСТАВ
комиссии по подготовке, заключению и контролю
за ходом выполнения Отраслевого соглашения
по дорожному хозяйству Владимирской области.

| От Правительства области: | |
|-------------------------------------|---|
| ТЕНЯКОВ Николай Васильевич | - Министр транспорта и дорожного хозяйства Владимирской области |
| КАЗБАНОВ Максим Владимирович | - начальник отдела правового обеспечения, кадров и делопроизводства Министерства транспорта и дорожного хозяйства Владимирской области |
| МЕЛЬНИКОВА Татьяна Николаевна | - начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности, главный бухгалтер Министерства транспорта и дорожного хозяйства Владимирской области |
| От работодателей: | |
| НЕСМЕЛОВ Андрей Александрович | - Начальник Государственного бюджетного учреждения Владимирской области «Управление автомобильных дорог Владимирской области» (ГБУ «Владупрадор») |
| ТРУСОВ Андрей Александрович | - Генеральный директор Государственного унитарного предприятия Владимирской области «Дорожно-строительное управление №3» (ГУП «ДСУ-3») |
| БОРИСОВ Валерий Владимирович | - Директор Государственного унитарного предприятия Владимирской области «Владимирское карьероуправление» (ГУП «ВКУ») |
| От профсоюза: | |
| ПУТИНЦЕВ Василий Матвеевич | - председатель Владимирской областной общественной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ОО «ВЛАДПРОФТРАНСДОР») |
| СИМАКОВ Павел Николаевич | - председатель ППО ГБУ «Владупрадор», член президиума областного комитета |
| БАРИНОВА Лилия Александровна | - председатель ППО ГУП «ДСУ-3», член президиума областного комитета |
| ИВАНОВА Марина Александровна | - председатель ППО ГУП «ДСУ-3» обособленное подразделение «Производственный участок Собинка», член президиума областного комитета |
| ГЛОТОВА Елена Ивановна | - председатель ППО ГУП «ВКУ», член президиума областного комитета |

В данном Соглашении пронумеровано,
прошнуровано, скреплено подписями и
печатами 8 (Восемь) страницы.

Министр
транспорта и дорожного хозяйства
Владимирской области

Н.В. Теняков

МП

Начальник ГБУ «Владупрадор»

А.А. Несмелов

МП

Генеральный директор ГУП «ДСУ-3»

А.А. Трусов

МП

Директор ГУП «ВКУ»

В.В. Борисов

МП

Председатель ООО «Владпротрансдор»

В.М. Путинцев

МП